

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Постановлению Профессионального союза работников ГКУ СО «РЦДиПОВ Восточного округа»

«20» 03 2017г. № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГКУ СО «РЦДиПОВ Восточного округа»

I. Общие положения

1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГКУ СО «РЦДиПОВ Восточного округа» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза (далее - уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в учреждении (далее - учреждении), в которых работают члены профсоюза.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзного союза работников ГКУ СО «РЦДиПОВ Восточного округа» (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета (профкома) учреждения и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников социального обеспечения населения на срок полномочий 3 года. Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.

1.5. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченные в своей деятельности взаимодействуют с техническими и внештатными техническими инспекторами труда обкома профсоюза и Федерации профсоюзов Самарской области, органами федеральной

инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, положениями и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается на собрании о проделанной работе и представляет отчет о своей работе (два раза в год) в выборный орган первичной профсоюзной организации и по решению профсоюзного собрания или выборного органа первичной профсоюзной организации может быть отзван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных на него функций по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными задачами уполномоченного являются:

- 2.1. Содействие созданию в учреждениях или их структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работающих в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- 2.3. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
- 2.4. Проведение разъяснения, информирования и консультаций по вопросам охраны труда среди работников учреждения или его структурного подразделения.
- 2.5. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктировании безопасным приемам труда на рабочих местах.

III. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

- 3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда.
- 3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:
 - 3.2.1. проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, машин и оборудования на предмет их безопасной эксплуатации;
 - 3.2.2. проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими индивидуальными средствами в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
 - 3.2.3. проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования.
- 3.3. Участие в рассмотрение произошедших аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их не допущению.
- 3.4. Информирование работников о состоянии охраны труда в учреждении.
- 3.5. Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками учреждения периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.
- 3.6. По поручению профсоюзного органа – участие в работе комитета (комиссии) по охране труда.
- 3.7. Проведение анализа состояния условий охраны труда, внесение предложений по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда и оздоровление работников.

ГУ. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставляются следующие права:

- 4.1. Контролировать в учреждении, в котором они являются уполномоченными, соблюдение требований законодательных и других государственных нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.
- 4.3. Выдавать руководителям учреждений обязательные к рассмотрению представления (приложение №1) об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

- 4.4. Вносить обязательные для рассмотрения руководителями учреждений предложения об устранении нарушений, требований охраны труда.
- 4.5. Обращаться в комитет (комиссию) по охране труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм и правил охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.
- 4.6. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.
- 4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушениями законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.
- 4.8. Вносить работодателю, получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
- 4.9. Защищать интересы пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при рассмотрении дел у страховщика, в суде и других государственных органов.
- 4.10. Принимать участие в составлении планов улучшения условий и охраны труда учреждений, в переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда.

У. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

На основе Трудового кодекса РФ, совместного решения работодателя и профсоюзного комитета учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

- 5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- 5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представленной уполномоченных по устранению выявленных нарушений.
- 5.3. Обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.
- 5.4. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов в неделю с сохранением заработной платы.

5.5. Обучение по вопросам охраны труда. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В соответствии со ст. 25 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

- 6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.
- 6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.
- 6.3. Для осуществления своей деятельности уполномоченному лицу по охране труда выдается соответствующее удостоверение (приложение 1).
- 6.4. Работодатель и должностные лица учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.